



Nominiert für den CSR-Preis der Bundesregierung

Unternehmensname: Frischmann Kunststoffe GmbH
Branche: Chemische Industrie
Anzahl Mitarbeiter/innen: 62
Größenklasse: bis 249 Mitarbeiter/innen



KURZPROFIL

Die Frischmann Kunststoffe GmbH ist ein mittelständischer Kunststoffproduzent. Die Produktpalette reicht von einfachen Anwendungen wie Müllsäcken und Verpackungsbeuteln bis hin zu Feinschrumpffolien und Leiterplattenbeschichtungen. Der Fokus liegt auf der Herstellung und Konfektionierung von Verpackungen aus Polyethylen sowie der Entwicklung neuer Produkte zur Verringerung des Verpackungsvolumens.

UNSERE VERANTWORTUNG

„Nachhaltige Unternehmensführung schafft im Kontext der Belegschaft sowie der Kunden und Lieferanten gemeinsame Werte und Ziele. Im Zuge der wachsenden Komplexität der Aufgaben durch Globalisierung, Vernetzung und der steigenden Anforderungen unterschiedlichster Anspruchsgruppen ist eine nachhaltige Unternehmensführung eine wertvolle Orientierung zur Zukunftssicherung des Unternehmens.“

Lutz Frischmann, Geschäftsführer Frischmann Kunststoffe GmbH

GUTE BEISPIELE – MAßNAHMEN UND WIRKUNGEN

Aktionsfeld **MARKT:**

- Zur ökologischen Optimierung der Produkte werden bei der Produktneuentwicklung Ökobilanzen und CO₂-Footprints angewendet.
- Die Frischmann GmbH produziert unter anderem auch biologisch abbaubare und kompostierbare Folien, die besonders zur Bioabfallsammlung in Privathaushalten zum Einsatz kommen. Die Folien bestehen somit zu 100 Prozent aus biologisch abbaubaren Werkstoffen.
- Das Unternehmen stellt 100-Prozent-recycelbare Polyethylen-Folien auf Erdölbasis her und entwickelt stärkenreduzierte Folien, um bei gleichbleibenden Produkteigenschaften Ressourcen einzusparen.

Aktionsfeld **ARBEITSPLATZ:**

Die Frischmann Kunststoffe GmbH unterstützt ihre Beschäftigten, indem flexible, familienfreundliche Arbeitszeitmodelle und Home-office-Möglichkeiten nach Bedarf angeboten werden und Elternzeit auch für Väter über das gesetzliche Maß hinaus gefördert wird. Die Beschäftigten werden am Unternehmenserfolg beteiligt. Das Unternehmen unterstützt und fördert die ehrenamtliche Tätigkeit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.



Aktionsfeld **GEMEINWESEN:**

- Besonders hervorgehoben werden kann die Gründung einer eigenen Stiftung zur Unterstützung von seelisch, geistig oder körperlich beeinträchtigten Kindern und Jugendlichen.
- Der Geschäftsführer engagiert sich ehrenamtlich als Vorstand des Kinderhospiz Mitteldeutschland Nordhausen e.V.
- Über das Engagement der Stiftung wird das Unternehmen als für Sozialaspekte engagierter Arbeitgeber wahrgenommen, was zu einer steigenden Nachfrage nach Ausbildungs- und Arbeitsplätzen geführt hat. Und auch die im Unternehmen Beschäftigten werden motiviert, sich für Ehrenamtsprojekte zu engagieren und somit die soziale Kompetenz zu stärken.
- Zusammen mit dem Betriebsrat wurde in den letzten beiden Jahren ein strategisches Unternehmensverantwortungskonzept entwickelt. Ziel war es, die Beschäftigten in die bisher vom Geschäftsführer stark vorangetriebene CSR-Strategie stärker einzubinden.